

# PESSOAS AWARDS 2020

## 1. Objetivo

Os Pessoas Awards (PA) são uma iniciativa da Revista Pessoas e destinam-se a promover, divulgar e amplificar as melhores práticas e contributos para o desenvolvimento das áreas de gestão de pessoas, desenvolvimento de competências e organização de recursos humanos e de boas práticas de liderança em Portugal.

## 2. Periodicidade

Os PA têm periodicidade anual. O anúncio dos vencedores é feito online e numa das primeiras edições do ano seguinte ao que se refere a votação.

## 3. Processo de Seleção/Decisão

O processo de escolha dos vencedores terá duas fases:

- **seleção:** a redação da revista Pessoas escolhe três nomeados por categoria, fundamentando a escolha de cada um com o respetivo racional e enquadramento justificativo; os critérios de seleção genéricos para todas as categorias são:

- qualidade do desenvolvimento operacional do projeto/iniciativa/estratégia;
- grau de inovação e capacidade de diferenciação;
- resultados e contribuição para a evolução da organização/contexto onde se insere;

- **decisão:** será nomeado um júri de decisão independente (nomeadamente da redação e do processo de seleção) constituído por três a cinco elementos de áreas complementares (consultoria, Academia e organização) que decidirão qual o vencedor em cada uma das categorias tendo por base a *short list* definida no processo de seleção prévio;

- os critérios de decisão são os mesmos do processo de seleção; a ponderação de cada critério pode variar de categoria para categoria ficando a sua definição ao livre arbítrio do júri;
- as deliberações do júri não são suscetíveis de recurso;
- a primeira edição dos PA, relativa ao ano de 2020, terá como elementos do júri de decisão elementos a designar depois de a shortlist de finalistas ser divulgada.

#### 4. Categorias

Na sua primeira edição, relativa a 2020, os PA integram distinções em 10 categorias e segundo os seguintes critérios:

**Lifetime achievement:** percurso, envolvimento e exemplo de liderança e empatia. É o prémio que distingue o líder de pessoas pela sua carreira.

**Recrutador:** pela inovação de processos e empenho na contratação e retenção de talento.

**Formação e competências:** pelo foco e investimento em formação e competências dos colaboradores, assim como na orientação do seu plano de carreira com a ajuda de coaches e mentores.

**Out of the box:** disrupção de processos e metodologias ao serviço da gestão de pessoas.

**Diversidade e inclusão:** políticas e práticas de inclusão e diversidade de sexos, raças, nacionalidades e religiões.

**Felicidade:** importância de políticas como o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, o direito a desligar e outras práticas relacionadas com o bem-estar dos trabalhadores.

**Liderança:** boas práticas de liderança, premeia o envolvimento do líder dentro da organização e o reconhecimento dessas características agregadoras pelos seus pares.

**Influencer:** o líder agregador, que inspira e que toca todos com as suas práticas. É a única categoria cujo prémio é atribuído através de votação do público.

**Sofisticação laboral:** implementação e/ou manutenção de práticas amigas do bem-estar e códigos de conduta, que colocam o trabalhador no centro da ação.

**Master em comunicação:** quando a política de comunicação é valorizada de dentro para fora, e tanto interna como externamente.

**Nota:** Os promotores reservam-se o direito unilateral de alterar o número de categorias bem como o seu âmbito desde que a alteração ocorra entre o fim de uma edição e o lançamento da seguinte.

## **5. Calendário**

Os nomeados de cada uma das categorias serão anunciados durante o mês de janeiro no site da revista Pessoas ( [www.pessoasonline.pt](http://www.pessoasonline.pt) ).

Os vencedores da primeira edição dos PA, relativa a 2020, serão anunciados durante o primeiro trimestre de 2021.